

ДАТА:28.01.2020 ГОДИНА

ДИРЕКЦИЯ БЮРО ПО ТРУДА - ГОРНА ОРЯХОВИЦА

**СПРАВКА ЗА СВОБОДНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА ЗА ОБЩИНА ГОРНА ОРЯХОВИЦА И
ОБЩИНА ЛЯСКОВЕЦ**

ДЛЪЖНОСТ	ОБРАЗОВАНИЕ	БР.	ДОПЪЛНИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ
1. ПРОДАВАЧ КОНСУЛТАНТ	СРЕДНО	0.5	НА 4 ЧАСА
2.СЧЕТОВОДИТЕЛ	ВИСШЕ ,СРЕДНО СЧЕТОВОДСТВО И КОНТРОЛ	1	РАБОТА С КОМПЮТЪР,СЧЕТОВОДНИ ПРОГРАМИ,ТРУДОВ ОПИТ ПО СПЕЦИАЛНОСТТА 2 ГОДИНИ
3.САНИТАР	ОСНОВНО	1	
4.ОБЩ РАБОТНИК ПРОМИШЛЕНОСТТА	СРЕДНО	5	
5.ОБЩ РАБОТНИК ПРОМИШЛЕНОСТТА	СРЕДНО,ОСНОВНО	2	
6.ШОФЬОР ТЕЖКОТОВАРЕН АВТОМОБИЛ	СРЕДНО	1	ПРАВОСПОСОБНОСТ ШОФЬОР КАТЕГОРИЯ „СЕ”
7.РЕЗАЧ МЕТАЛИ		1	КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ГАЗОКИСЛОРОДНО РЯЗАНЕ
8.ТОВАРАЧ	СРЕДНО	4	РАБОТА СЪС СКЛАДОВ СОФТУЕР, ИЛИ АНАЛОГИЧЕН ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ 3 ГОДИНИ, ЛИЦЕ С ТРАЙНО НАМАЛЕНА РАБОТОСПОСОБНОСТ 50% И НАД 50%
9. КАСИЕР	ВИСШЕ, ИКОНОМИЧЕСКО	2	АНГЛИЙСКИ ЕЗИК, РАБОТА С КОМПЮТЪР, СТАЖ ПО СПЕЦИАЛНОСТТА 1 ГОДИНА. ЛИЦЕ С ТРАЙНО НАМАЛЕНА РАБОТОСПОСОБНОСТ 50% И НАД 50%
10.ПРОДАВАЧ- КОНСУЛТАНТ	СРЕДНО	3	
11.АГРОНОМ	ВИСШЕ МАГИСТЪР	1	ПРАВОСПОСОБНОСТ ШОФЬОР КАТЕГОРИЯ „В” ТРУДОВ ОПИТ ПО СПЕЦИАЛНОСТТА 5 ГОДИНИ
12.ДОМАКИН	СРЕДНО	1	РАБОТА С КОМПЮТЪР, ПРАВОСПОСОБНОСТ ШОФЬОР КАТЕГОРИЯ „В”
13.МАЙСТОР НА ТЕСТЕНИ ИЗДЕЛИЯ	СРЕДНО,ОСНОВНО	3	
14. СПЕЦИАЛИСТ ПРОДАЖБИ	СРЕДНО	2	УМЕНИЯ ЗА РАБОТА С КОМПЮТЪР
15. ПСИХОЛОГ	ВИСШЕ, ПСИХОЛОГИЯ	1	
16.ЛАБОРАНТ	ВИСШЕ ХИМИЯ	1	АНГЛИЙСКИ ЕЗИК,РАБОТА С КОМПЮТЪР

**СПРАВКА В СТАИ 202, 208, 212 и ЦЕНТЪР РАБОТА на БЮРО ПО ТРУДА – ГОРНА
ОРЯХОВИЦА И СТАЯ 1 – ФИЛИАЛ ГРАД СТРАЖИЦА**

СПРАВКА ЗА СВОБОДНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА В ОБЩИНА СТРАЖИЦА

ДЛЪЖНОСТ	ОБРАЗОВАНИЕ	БР.	ДОПЪЛНИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ
1.СТРУГАР	СРЕДНО ТЕХНИЧЕСКО	1	5 ГОДИНИ ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ
2.ЕЛЕКТРОМОНТЪОР	СРЕДНО, ЕЛЕКТРО ТЕХНИЧЕСКО	1	5 ГОДИНИ ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ
3.ШЛОСЕР	СРЕДНО, ТЕХНИЧЕСКО	1	4 ГОДИНИ ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ
4.ЗАВАРЧИК	СРЕДНО, ТЕХНИЧЕСКО	1	4 ГОДИНИ ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

**СПРАВКА В СТАИ 202, 208, 212 и ЦЕНТЪР РАБОТА на БЮРО ПО ТРУДА – ГОРНА
ОРЯХОВИЦА И СТАЯ 1 – ФИЛИАЛ ГРАД СТРАЖИЦА**

**СПРАВКА ЗА СВОБОДНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА ИЗВЪН ОБЩИНИ ГОРНА ОРЯХОВИЦА,
ЛЯСКОВЕЦ И СТРАЖИЦА**

ДЛЪЖНОСТ	ОБРАЗОВАНИЕ	БР.	ДОПЪЛНИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ
1.НАЧАЛНИК СКЛАД	СРЕДНО, ВИСШЕ	1	РАБОТА С КОМПЮТЪР, ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ НА ПОДОБНА ПОЗИЦИЯ
2.НОСАЧ ТОВАРАЧ СТОКИ	СРЕДНО, ОСНОВНО	10	
3.ОГНЯР ТВЪРДО ГОРИВО	СРЕДНО, ОСНОВНО	1	ПРАВОСПОСОБНОСТ ЗА ОГНЯР
4.ВОДАЧ, МОТОКАР	СРЕДНО, ОСНОВНО	1	ПРАВОСПОСОБНОСТ

**СПРАВКА В СТАИ 202, 208, 212 и ЦЕНТЪР РАБОТА на БЮРО ПО ТРУДА – ГОРНА
ОРЯХОВИЦА И СТАЯ 1 – ФИЛИАЛ ГРАД СТРАЖИЦА**



**ЕВРОПЕЙСКИ
КОРПУС ЗА
СОЛИДАРНОСТ**



**Програма на ЕС
"Заетост и социални иновации"
VP/2016/018 "Европейски корпус за солидарност"**

Проект "Европейски корпус за солидарност за младежта"

05/2017 – 05/2019

Кой може да участва?

- ✓ **Младежи на възраст между 18-30 г. с фокус за младежи, които не са в образование, обучение или заетост (NEETS).**
- ✓ **Работодатели** - Бизнес или други организации, с поле на дейност във всички икономически сектори, но с предимство са тези съсредоточени основно върху здравния, социалния сектор, помощта за бежанци и опазването на околната страна.

„Европейски корпус за солидарност за младежта“ цели да се гарантират, **4 000 работни места** (включително за стажуване и чиракуване) за млади европейски граждани на възраст между 18 и 30 г.

За младежите схемата предлага:

- *Намиране на работно място, стажуване или чиракуване в друга страна от ЕС*

Независимо от формата на заетостта, тя е гарантирана с писмени договорни отношения с продължителност от 2 до 12 месеца, на пълно или непълно работно време (но не по-малко от 50% пълното работно време), съгласно националното трудово и социално осигурително законодателство

- *Пряка финансова помощ, основаваща се на опростени варианти за разходи (фиксирани ставки и еднократни суми)*

Съдействие с пътните и дневни разходи, свързани с интервюто за работа	Фиксирана сума: (от 100 € до 350 € в зависимост от разстоянието (от 50 км до или < 500 км) – за пътуване и настаняване
Съдействие с пътните и дневни разходи, свързани с преместването в друга държава	Фиксирана сума: от 700 € за България
Съдействие при разходите, направени за Езиков курс	Възстановяване на действителните деклариран разходи до 2,000 евро
Съдействие при разходите, направени за признаване на дипломи и квалификации	Фиксирана сума: 400 евро
Съдействие при разходите, възникнали при специфични нужди за мобилност (допълнителна помощ за пътуване)	Допустими разходи: до 1000 € за едно пътуване при възстановяване на реално извършените разходи
Надбавки за наети стажанти	Допълнителна такса: до 600 евро / месец (До 6 месеца)

Условия за получаване на финансова помощ

- Търсещите работа лица задължително трябва да бъдат регистрирани на платформата на проекта https://europa.eu/youth/SoLiDarity_bg и да попълнят тяхното CV. Платформата използва модела [Europass CV](#)

Кандидатите **задължително** трябва да попълнят **всички сектори** на автобиографията на английски език. Тя трябва да съдържа максимална по обем информация, тъй като е единственото средство, чрез което може да се разбере кой е кандидата и по този начин да бъде предложено подходящо свободно място за работа/обучение/стажуване.

Информацията за връзка с кандидатите се използва, за да могат те да бъдат информирани за свободно място, подходящо за техния профил, така че **тя трябва да е актуална!**

- Трудовият посредник в ДБТ по проекта трябва да извърши предварителен подбор;
- Понататъшни действия трябва да се осъществяват чрез платформата, включително и съвпадението на условията на работното място и уменията на кандидата;
- Кандидатите трябва да отговорят на критериите за допустимост.

Служителите по проекта ще подберат кандидатите чрез автобиографиите, предоставени на платформата, които най-пълно отговарят на потребностите на работодателя и ще му изпратят списък с тях. Първият подбор на кандидати се предоставя след една седмица от регистрацията на платформата. Ако работодателят желае (в случай на много специфични работни места или голям брой места на заетост), може да бъде предприета информационна кампания на европейско ниво за набиране на кандидати.

Как се подбират най-добрите кандидати за заемане на позицията?

Съвпадението се извършва както **автоматично** (благодарение на средствата за търсене, използвайки желаните професионални полета, езикови компетентности и друга информация) така **и ръчно** за определяне на всички потенциални кандидати, подходящи за работните места. Прави се предварителен подбор на кандидати и се изпраща на работодателите. Те са единствените, които вземат крайното решение за това кой ще бъде поканен на интервю и на кой ще бъде предложена заетост.

За повече информация:

https://www.facebook.com/pg/EUSolidarityCorps/about/?ref=page_internal

<https://twitter.com/search?q=%23EuSolidarityCorps>

https://europa.eu/youth/solidarity_en

<https://www.az.government.bg/pages/evropeiski-korpusza-solidarnost/>





**ЕВРОПЕЙСКИ
КОРПУС ЗА
СОЛИДАРНОСТ**



**Програма на ЕС
"Заетост и социални иновации"
VP/2016/018 "Европейски корпус за солидарност"**

Проект "Европейски корпус за солидарност за младежта"

05/2017 – 05/2019

Кой може да участва?

- ✓ **Младежи на възраст между 18-30 г. с фокус за младежи, които не са в образование, обучение или заетост (NEETS).**
- ✓ **Работодатели** - Бизнес или други организации, с поле на дейност във всички икономически сектори, но с предимство са тези съсредоточени основно върху здравния, социалния сектор, помощта за бежанци и опазването на околната страна.

*„Европейски корпус за солидарност за младежта“ цели да се гарантират, **4 000 работни места** (включително за стажуване и чиракуване) за млади европейски граждани на възраст между 18 и 30 г. като в частност целта за Агенция по заетостта е да привлече работодатели, които да разкрият най-малко **360 "солидарни" работни места.***

Работодатели, които могат да се възползват от финансова подкрепа по програмата трябва да бъдат:

- ✓ *Законно установени организации/предприятия, като има приоритетни икономически сектори - здравен, социален сектор, помощ за бежанци и опазване на околната страна;*
- ✓ *Спазващи трудовото и данъчно законодателство, приложимо в страните, в които те са установени;*
- ✓ *Малки и средни предприятия (за целите на схемата предприятия с до 250 служители);*
- ✓ *Търсят млади европейски работници (от 18 до 30 години), идващи от държава от ЕС, различна от държавата, в която е установено предприятието;*
- ✓ *Предлагат работа, стажуване или чиракуване с писмен договор, с продължителност от 2 до 12 месеца, на пълно или непълно работно време (но не по-малко от 50% пълното работно време), съгласно националното трудово и социално осигурително законодателство.*

Мерки и помощи за работодатели:

Мярка	Финансова помощ за работодатели
Програма за интеграция на новите работници или стажанти; Елементи (основно обучение): - обучение за въвеждане в професията - езикови курсове.	Интеграцията за младежите може да включва и административна подкрепа и подкрепа при установяване в страната до 2000 € за участник в зависимост от приемащата държава и Програмата за интеграция.

Интеграционна програма

Малките и средни предприятия, които наемат кандидати за работа и стажуване могат да получат финансова помощ, която представлява фиксирана сума за покриване на някои от разходите за **интеграционна програма** за новонаетите млади работници. Интеграционната програма представлява пакет, който се състои най-малко от основно въвеждащо обучение, предоставено от работодателя на новоназначен млад мобилен работник, за да се подпомогне интегрирането му на работното място. Може да включва обучение и/или други помощни услуги. Фиксираната сума се базира на страната и същността на предоставяното обучение.

- Подготвя се план за обучение. Ако е необходимо включване на обучителна организация за професионално обучение, се одобрява програма за обучение на и извън работното място.
- Работодателят гарантира, че е предвидено работно време за обучение на и извън работното място и дава възможност на обучаемите да практикуват. Работодателят гарантира също, че обучаемите са подкрепени от наставник, който насърчава отблизо тяхното обучение.

Обучение, чието завършване, изисква задължителни изпити за специфични сектори (напр. медицина, архитектура и др.) са изключени.

Как работи?

Първата стъпка за участие в проекта е да се регистрирате на платформата на проекта https://europa.eu/youth/SoLiDarity_bg

Изисква се само основна информация. Веднъж регистрирани, работодателите могат да обявяват свободни работни места, колкото желаят. Могат да проверяват автобиографиите на кандидатите, предварително подбрани за тях, да организират интервюта он-лайн или „лице в лице“ и да проследяват всички стъпки на заетостта.

Служителите по проекта ще подберат кандидатите чрез CV, предоставени на платформата, които най-пълно отговарят на потребностите на работодателя и ще му изпратят списък с тях. Първият подбор на кандидати се предоставя след една седмица от регистрацията на платформата. Ако работодателят желае (в случай на много специфични работни места или голям брой места на заетост), може да бъде предприета информационна кампания на европейско ниво за набиране на кандидати.

Как се подбират най-добрите кандидати за заемане на позицията?

Съпадението се извършва както **автоматично** (благодарение на средствата за търсене, използвайки желаните професионални полета, езикови компетентности и друга информация) така **и ръчно** за определяне на всички потенциални кандидати, подходящи за работните места. Прави се предварителен подбор на кандидати и се изпраща на работодателите. Те са единствените, които вземат крайното решение за това кой ще бъде поканен на интервю и на кой ще бъде предложена заетост.

За повече информация:

https://www.facebook.com/pg/EUSolidarityCorps/about/?ref=page_internal

<https://twitter.com/search?q=%23EuSolidarityCorps>

https://europa.eu/youth/solidarity_en

<https://www.az.government.bg/pages/evropeiski-korpus-za-solidarnost/>

